

Фирменный бланк или угловой штамп

Унитарное предприятие
«Полоцкая городская заготовительная контора»
Витебского областного потребительского общества
Адрес: Республика Беларусь, 211400
г. Полоцк, ул. Сушкова, 36
P/c BY96BAPB30124512700120000000
BIC банка BAPBВУ2Х, ЦБУ 232 в г. Полоцк
Региональная дирекция по Витебской области
ОАО «Белгосзабел» г. Полоцк, пр-т Ф. Скорины, 8а
№ 10 ОТУН-Т 800-732341 тел. директора 43-91-01
бухгалтер 43-98-85, отдел заготовок 43-91-03

ООО «СофтСервис»

ОТЗЫВ

о внедрении и работе в 1С:8

Кооперативно-торговое унитарное предприятие «Полоцкая городская заготовительная контора» занимается *раздельным сбором (заготовкой) вторичного сырья: отходы бумаги и картона, вторичные текстильные материалы, отходы стекла, вторичное полимерное сырье, отработанные масла, изношенные шины, отходы электронного оборудования, многооборотная стеклянная упаковка – от населения и предприятий, лом и отходы черных и цветных металлов – от населения, заготовкой излишков сельскохозяйственного сырья у населения, в фермерских хозяйствах и сельскохозяйственных предприятиях. Кроме того, предприятие осуществляет заготовку, хранение и реализацию продукции растениеводства в межсезонный период по Витебской области, а также осуществляет розничную торговлю через магазин и выездную торговлю.*

Ситуация до автоматизации

До внедрения 1С:8 кадровый учет и расчет заработной платы на нашем предприятии представляли собой набор разрозненных, трудоемких и подверженных ошибкам операций, поскольку выполнялись в ручном либо полуручном режиме. Основные проблемы, с которыми мы сталкивались:

- Высокие трудозатраты и низкая скорость работы. Например, оформление одного сотрудника (прием, перевод, увольнение) занимало несколько часов, а расчет зарплаты – несколько рабочих дней каждый месяц.
- Ошибки и неточности. «Человеческий фактор» при ручном вводе данных, переносе цифр и сложных расчетах был неизбежен. Это приводило к перерасчетам, недовольству сотрудников и рискам санкций со стороны проверяющих органов.
- Разрозненность информации. Отдел кадров, бухгалтерия и руководство оперировали разными данными. Актуальную информацию о составе сотрудников, остатках отпусков или начислениях невозможно было получить быстро. Поиск любого документа требовал времени.
- Сложность отчетности. Формирование обязательной отчетности было настоящим испытанием. Данные приходилось собирать по крупицам, что увеличивало риск штрафов.
- Низкая прозрачность. Сотрудники часто обращались за разъяснениями по начислениям, а бухгалтерия тратила время на восстановление логики расчетов за прошлые периоды.

Поиск решения

Существующие проблемы «ручного» режима подтолкнули нас к поиску подходящей системы автоматизации. Критерии выбора были следующими:

- Полнота функционала: кадровый учет и управление персоналом, расчет зарплаты и регламентированная отчетность в единой системе.
- Актуальность: соответствие всем требованиям законодательства.
- Масштабируемость и интеграция: возможность развития системы в случае роста предприятия и настройки обмена со сторонними системами.
- Надежность и зрелость решения: предпочтение отдавали проверенному времени продукту с широким кругом пользователей.
- Опытный и квалифицированный разработчик, который может взять на себя работы по внедрению и поддержке программного обеспечения.

В результате, «той самой» программой стала конфигурация «СофтСервис:Зарплата и кадры предприятия 8» на базе «1С:Зарплата и управление персоналом 8 для Беларуси».

Внедрение 1С:8

Внедрение 1С было решено делегировать разработчику – компании ООО «СофтСервис». Наличие успешных проектов, предложенный четкий план внедрения вместо абстрактных обещаний, компетенция специалистов и умение говорить на одном языке с нашими сотрудниками стали решающими факторами при выборе данного подрядчика.

В рамках нашего проекта специалисты «СофтСервис», помимо консультации, продажи и установки системы на наше оборудование, выполнили следующее:

- Планирование этапов и составление календарного плана работ;
- Интеграция со сторонними системами автоматизации;
- Начальные настройки 1С для начала ведения учета;
- Дистанционное обучение пользователей.

С помощью программы 1С «СофтСервис:Зарплата и кадры предприятия 8» были автоматизированы:

- Кадровый учет;
- Расчет зарплаты;
- Учет рабочего времени;
- Регламентированная отчетность.

Ключевые результаты после автоматизации

1. Единая информационная база. Все данные о сотруднике теперь сосредоточены в одном месте. Любое изменение (например, приказ об отпуске) мгновенно доступно и кадровику, и бухгалтеру по расчетам.
2. Кардинальное сокращение времени на выполнение задач. Оформление сотрудников, расчет заработной платы и др. теперь выполняются максимально оперативно.
3. Минимизация ошибок. Программа автоматически рассчитывает сложные показатели в соответствии с актуальным законодательством. Риск ошибок практически сведен к нулю.

4. Автоматизированная отчетность. Формирование регламентированной отчетности происходит в разы быстрее. Данные подставляются автоматически, что гарантирует их точность и своевременность сдачи отчетов.
5. Улучшение управленческого контроля. Руководство получило оперативный доступ к аналитическим данным, что позволяет принимать более взвешенные кадровые решения.

Система введена в эксплуатацию с 01.12.2025 г. Внедрение 1С:8 для кадрового учета и расчета зарплаты стало одним из самых удачных IT-решений для нашего предприятия. Мы перешли от хаоса и аврала к системной, контролируемой и эффективной работе. Рекомендуем 1С «СофтСервис:Зарплата кадры предприятия 8» любым компаниям, которые хотят привести кадровые и расчетные процессы в порядок, снизить риски и повысить эффективность работы соответствующих служб. А «СофтСервис» – как профессионалов, которые способны оперативно решать задачи автоматизации клиентов.

Оценки по 5-тибалльной шкале (заполняются вручную):

№	Параметр, который оценивается	Оценка
1.	Соответствие потребностям организации где «5» – «в информационной системе реализованы все необходимые возможности»	5
2.	Удобство работы с программой где «5» – «работать с программой легко и комфортно»	5
3.	Оцените качество работы партнера «1С» где «5» – «работой партнера очень доволен»	5

Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности (отметьте ответ из числа перечисленных ниже):

- Да
 Скорее да
 Скорее нет
 Нет

М. Дулаккер
 Должность



Подпись, М.П.

И.В. Павлов
 Ф.И.О.

Согласована публикация данной информации:

- на сайте 1c.ru, в Электронном справочнике «Внедренные решения 1С» (<https://1c.ru/rus/partners/solutions/search.jsp?showParams=1>);
- на сайте softservice.by;
- в социальных сетях, СМИ и материалах рекламного характера;
- в формате видеоролика, описывающего историю автоматизации, на основании согласованного и утвержденного текста.