



№ 84 от 19.08.2016 года

ООО «СофтСервис»

ОТЗЫВ

ОАО «Щучинагрохимсервис» было основано в 1979 году как организация, оказывающая услуги сельскому хозяйству.

Сегодня приоритетными видами деятельности компании являются: грузопереработка на ж/д путях, республиканские автомобильные грузоперевозки, агрохимические услуги, оптовая торговля минеральными удобрениями, растениеводство.

Кроме того, Компания «Щучинагрохимсервис» предлагает комфортабельные номера в собственной гостинице «Уют» и оказывает услуги по сдаче в аренду складских и офисных помещений.

Для нашей компании вопросы кадрового учета и расчета заработной платы всегда были одними из наиболее ответственных. Здесь важно не только правильно оформить прием сотрудника или рассчитать заработную плату, но и корректно учитывать рабочее время, отпуска, больничные, различные виды начислений и удержаний, а также не забывать про изменения в законодательстве.

По мере развития компании мы поняли, что **нам необходима современная система, которая позволит объединить кадровый учет и расчет заработной платы в одном информационном пространстве.** Для нас было важно, чтобы программа не просто выполняла стандартные операции, а позволяла учитывать особенности нашей организации и различные варианты оплаты труда.

Для выбора подходящей программы 1С мы **обратились в ООО «СофтСервис».** Специалисты 1С:Франчайзи проанализировали запрос и подробно изучили особенности нашей работы, в результате чего предложили внедрить программный продукт **«1С:Зарплата и управление персоналом 8 для Беларуси» с конфигурацией «СофтСервис:Зарплата и кадры 3.0»**, разработанной «СофтСервис». Предложенный комплекс решений показался нам оптимальным, поэтому на нём мы и остановили свой выбор.

Для нас было важно, чтобы внедрение не ограничивалось приобретением программы. Помимо консультаций, продажи и установки 1С на наше оборудование, сотрудники «СофтСервис» помогли настроить систему под наши задачи, объяснили сотрудникам принципы работы и ответили на возникающие вопросы, выполнили интеграцию 1С с внешней системой – всё, согласно заблаговременно составленному и согласованному с нами плану работ.

В результате, система была введена в промышленную эксплуатацию 01.02.2026 года на 1 рабочем месте. Автоматизированы следующие функции:

- кадровый учет;
- расчет зарплаты;
- учет рабочего времени;
- регламентированная отчетность.

После внедрения у нас появилась единая система для работы с кадровой информацией и заработной платой. Все основные данные находятся в одном месте и используются при выполнении связанных между собой операций.

Для специалистов по кадрам это означает **более структурированную работу с персональными данными и кадровыми изменениями**. Необходимую информацию по сотруднику можно быстро найти, а кадровые события своевременно отражаются в 1С.

Для бухгалтерии **существенно упростился процесс расчета заработной платы**. Большая часть операций выполняется непосредственно в программе, а взаимосвязанные данные используются автоматически. Это позволяет сократить объем рутинной работы и сосредоточиться на проверке результатов и контроле начислений.

Важным результатом стала и **более высокая точность расчетов**. Когда кадровые данные, рабочее время, начисления и выплаты связаны между собой в одной системе, значительно проще контролировать корректность итоговых сумм.

Отдельно отметим возможность **своевременно получать информацию об остатках отпусков, планируемых периодах отсутствия сотрудников и других кадровых показателях**. Это помогает не только кадровой службе, но и руководителям подразделений.

Еще один важный для нас момент – **регламентированная отчетность**. Мы можем формировать необходимые отчеты непосредственно в программе – с учетом актуальных требований законодательства Республики Беларусь.

Сегодня **программа помогает нам организовать работу кадровой и бухгалтерской служб, выполнять расчеты более оперативно и контролировать соблюдение требований законодательства**. При этом решение имеет возможности для дальнейшего развития и настройки под новые задачи компании.

Мы **благодарим специалистов «СофтСервис» за профессиональную консультацию, качественное внедрение и дальнейшую поддержку системы**.

Приводим наши оценки программному обеспечению и партнеру п

внедрению – по 5-ти балльной шкале (заполняются вручную):

№	Параметр, который оценивается:	Оценка
1.	Соответствие потребностям организации, где «5» – «в информационной системе реализованы все необходимые возможности»	5
2.	Удобство работы с программой, где «5» – «работать с программой легко и комфортно»	5
3.	Оцените качество работы партнера «1С», где «5» – «работой партнера очень доволен»	5

Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности (отметьте ответ из числа перечисленных ниже):

- ☒ Да
☐ Скорее да
☐ Скорее нет
☐ Нет

И. Бурсаггер
должность



А. В. Салиусский
Ф.И.О.

1. Согласована публикация данной информации:

- на сайте 1c.ru, в т.ч. в электронном справочнике «Внедренные решения 1С»
(<https://1c.ru/rus/partners/solutions/search.jsp?showParams=1>);
- на сайте softservice.by;

- в социальных сетях, СМИ и материалах рекламного характера;

- в формате видеоролика, описывающего историю автоматизации, на основании согласованного и утвержденного текста.

2. Дано согласие на обработку персональных данных в соответствии с «Политикой обработки персональных данных»
(https://www.softservice.by/include/licenses_detail.php).